



Tisková zpráva z workshopu

Nebojme se diverzity!

Dne 16. června 2015 od 9.00 do 12.30 se uskutečnil v Sociologickém ústavu AV ČR, v.v.i., v Praze workshop k projektu *Metodika řízení diverzity a sladování pracovního a soukromého života na pracovišti*, **který od roku 2014 řeší oddělení Gender & sociologie Sociologického ústavu AV ČR, v.v.i., s podporou Technologické agentury ČR.**

Workshopu se zúčastnili zástupci a zástupkyně podnikatelské a veřejné sféry i akademické obce. Autorky řešitelského týmu, Lenka Formánková a Hana Maříková, na něm nejprve představily hlavní výsledky pilotní aplikace metodiky na pracovišti v soukromém sektoru a ve veřejné správě.

Speciální pozornost byla věnována tématu vzdělávání k diverzitě jako součásti vzdělávacího programu organizace či firmy, jehož cílem je vzbudit pozornost o dané téma a podpořit porozumění diverzitě v interakci s potřebami vlastní firmy, jak zdůraznila prezentující Marie Čermáková. Bylo poukázáno na to, že za přínosy vzdělávání k diverzitě je možné považovat mimo jiné změny v kultuře firmy či organizace, změny jejího sociálního klimatu i ovlivnění image firmy navenek.

Na závěr workshopu byla představena struktura metodiky řízení diverzity a sladování a představeny některé její klíčové body. V rámci závěrečné diskuse se pozornost soustředila zejména na otázku aplikovatelnosti metodiky. Některé návrhy a připomínky z diskuse budou ještě zapracovány do finální podoby tak, aby metodiku bylo možné využívat v soukromých firmách i organizacích veřejného sektoru.

Metodika vznikla na základě inovativního propojení teoretických poznatků, metod empirického sociologického výzkumu s pilotní aplikací v praxi na dvou pracovištích (tj. jednom z podnikatelského sektoru a na jednom z veřejného), kdy dochází k vyhodnocování této aplikace a monitoringu dopadů metodiky v daných organizačních prostředích.

Metodika představuje původní návod na zavádění diverzity do praxe v prostředí naší společnosti. Vytyčuje prioritní cíle, prvořadé zásahy a sled aktivit, zdrojů i odpovědností s ohledem na organizační prostředí. Spočívá ve standardizovaném postupu kroků a opatření pro dosažení diverzity a ve vylepšení podmínek sladování pracovního a soukromého života na pracovišti v kontextu sociálně-ekonomických podmínek naší společnosti. Vymezuje nástroje pro analýzu potřeb organizace a pro kombinaci opatření k dosažení vytyčených cílů, bere rovněž v úvahu charakter a strukturu organizace i její kulturu a poslání.